
HENKILÖSTÖSUUNNITTELUN JA –HANKINNAN PERIAATTEET

Uusi kunta

Yleiset periaatteet

Uusi kunta –hanke ei vaikuta heikentävästi tämänhetkisen vakituisen henkilöstön työ- ja virkasuhteisiin

- Henkilöstön palvelussuhde ja toimenkuva voivat muuttua
- Henkilöstöltä edellytetään valmiutta ja joustavuutta tehtävien ja työyksikön muuttamiseen
- Tehtävien ja työyksikön muutoksista neuvotellaan aina yhteistoimintasopimuksen ja henkilöstöpoliittisen ohjelman mukaisesti
- Henkilöstösuunnittelu ja –hankinta edellyttävät onnistuakseen kriittistä palvelutuotannon uudelleenarviointia ja suunnitelmallista kehittämistyötä yhteistyössä henkilöstön kanssa
- Nykytilan kartoituksella ja palvelukysynnän arvioinnilla poistetaan päällekkäisyydet ja kohdennetaan resurssit palvelutarpeen osoittamille sektoreille
- Tarpeellisiksi todetut henkilöstövähennykset toteutetaan ns. pehmein keinoin (luonnollinen poistuma, tehtäväkierto)
- Kunnallisella työllistämistuella palkataan henkilöstöä vain tilapäisiin ja kausiluonteisiin tehtäviin
- Omana toimintana hoidetut kunnalliset peruspalvelut hoidetaan vakituisella henkilöstöllä

Yksityiskohtaiset periaatteet

- Avoimia ja avoimeksi tulevia vakansseja ei täytetä ulkopuolisilla vakinaisesti
- Jos jokin vakanssi on täytettävä ulkopuolisella, se täytetään aina pääsääntöisesti enintään 31.12.2006 saakka
- Ensisijaisesti vakanssi täytetään omasta organisaatiosta, toissijaisesti sisäisellä haulla muista yhteisöistä
- Avoimet vakanssit ilmoitetaan henkilöstön sijoitustyöryhmälle (palkka-asiamiehet tai vastaavat)
- Ulkopuoliseen vakanssin täyttöön aina erillinen lupa (kunnanjohtajat, ylilääkäri)
- Määräaikaisessa täytössä henkilöstölle annetaan virkavapaus/työloma omasta vakanssista
- Näitä periaatteita sovelletaan Sumiaisten kunnassa, Suolahden ja Äänekosken kaupungeissa sekä Ääneseudun terveydenhuollon kunta-yhtymässä sen jälkeen, kun valtuustot ja yhtymäkokous on ne hyväksynyt